

İDARİ PARA CEZALARI  
(4857 Sayılı İş Kanunu)

Fiil Maddesi	Ceza Maddesi	Ceza Uygulanan Fiil	2015 Ceza Tutarı
3	98	<b>İşyerinin Açılmasını, Devir alınmasını, Çalışma Konusunun Kısmen veya Tamamen Değiştirilmesini, Kapatılmasını Bir Ay İçinde Bölge Müdürlüğüne Bildirmemek</b> ✓ Bildirme yükümlülüğüne aykırı davranan işveren veya işveren vekiline çalıştırılan her işçi için ✓ İşyerini muvazaalı olarak bildiren asıl işveren ile alt işveren veya vekillerine ayrı ayrı Para cezasının kesinleşmesinden sonra bildirim yükümlülüğüne aykırılığın sürmesi halinde takip eden her ay için aynı miktar ceza uygulanır	164 TL 16.765 TL
5	99/a	<b>İşçilere Eşit Davranma İlkesine Aykırı Davranışta Bulunmak</b> ✓ İşveren veya İşveren vekiline bu durumdaki her işçi için	134 TL
7	99/a	<b>Geçici İş İlişkinde İlişkin Yükümlülükleri Uymamak</b> ✓ İşveren veya İşveren vekiline bu durumdaki her işçi için	134 TL
8	99/b	<b>Yazılı İş Sözleşmesi Yapılmayan Hallerde İki Ay İçinde Çalışma Koşullarına İlişkin Belgeyi İşçiye Vermemek</b> ✓ İşveren veya İşveren vekiline bu durumdaki her işçi için	134 TL
14	99/b	<b>Çağrı Üzerine Çalışma Hükümlerine Aykırı Davranmak</b> ✓ İşveren veya İşveren vekiline bu durumdaki her işçi için	134 TL
28	99/c	<b>İşten Ayrılan İşçiye Çalışma Belgesi Vermemek, Belgeye Gerçeğe Aykırı Bilgi Yazmak</b> ✓ İşveren veya İşveren vekiline bu durumdaki her işçi için	134 TL
29	100	<b>Toplu İşçi Çıkarma Hükümlerine Aykırı Olarak İşçi Çıkartmak</b> ✓ İşçi çıkaran işveren veya işveren vekiline işten çıkarılan her işçi için	554 TL
30	101	<b>Özürü ve Eski Hükümlü Çalıştırma Yükümlülüğüne Uymamak</b> ✓ İşveren veya işveren vekiline çalıştırmadığı her özürü ve eski hükümlü ve çalıştırılmadığı her ay için	2.095 TL
32	102/a	<b>Ücret, Prim, İkramiye Ve Bu Nitelikteki Her Çeşit İstihkakın Zorunlu Tutulduğu Halde Özel Olarak Açılan Banka Hesabına Ödememek</b> ✓ İşveren, işveren vekili ve üçüncü kişiye bu durumda olan her işçi ve her ay için	153 TL
32	102/a	<b>Ücret İle Kanundan, TİS'den Veya İş Sözleşmesinden Doğan Ücret Ödemelerini Süresi İçinde Kasten Ödememek Veya Eksik Ödemek</b> ✓ İşveren, işveren vekili ve üçüncü kişiye bu durumda olan her işçi ve her ay için	153 TL
37	102/b	<b>Ücret Hesap Pusulası Düzenlememek</b> ✓ Ücrete ilişkin hesap pusulası düzenlemeyen işveren veya işveren vekiline	554 TL
38	102/b	<b>Yasaya Aykırı Ücret Kesme Cezası Vermek Veya Kesintinin Sebep ve Hesabını Bildirmemek</b> ✓ Yasaya aykırı ücret kesme cezası veren veya yaptığı kesintinin sebebini ve hesabını bildirmeyen işveren veya işveren vekiline	554 TL
39	102/a	<b>Asgari Ücret Ödememek veya Eksik Ödemek, Ücret, Prim, İkramiye ve Bu Nitelikteki Her Çeşit İstihkakı Zorunlu Tutulduğu Halde Özel Olarak Açılan Banka Hesabına Ödememek</b>	

		✓ İşveren, işveren vekili ve üçüncü kişiye bu durumda olan her işçi ve her ay için	153 TL
41	102/c	<b>Fazla Çalışma Ücretini Ödememek, İşçiye Hak Ettiği Serbest Zamanı Altı Ay İçinde Kullandırmamak Veya İşçinin Onayını Almadan Fazla Çalışma Yaptırmak</b> ✓ İşveren veya işveren vekiline bu durumda olan her işçi için	270 TL
52	102/b	<b>Yüzde İle İlgili Belgeyi Temsilciye Vermemek.</b> ✓ Yüzde usulü uygulanan işyerlerinde her hesap pusulasının genel toplamını gösteren belgeyi işçilerin seçtiği temsilciye vermeyen işveren veya işveren vekiline	554 TL
56	103	<b>Yıllık Ücretli İzni Yasaya Aykırı Şekilde Bölmek</b> ✓ Yıllık ücretli izni yasaya aykırı bölen işveren veya işveren vekiline bu durumda olan her işçi için	270 TL
57	103	<b>Yıllık İzin Ücretini Yasaya Aykırı Şekilde Ödemek Veya Eksik Ödemek</b> ✓ Yıllık izin ücretini yasada belirtilen usule aykırı olarak ödeyen veya eksik ödeyen işveren vekiline bu durumda olan her işçi için	270 TL
59	103	<b>Sözleşmesi Herhangi Bir Nedenle Sona Eren İşçiye Hak Kazanıp da Kullanmadığı Yıllık İzin Sürelerine Ait Ücreti Ödememek</b> ✓ İş sözleşmesinin sona ermesinde işçiye kullanmadığı iznin ücretini ödemeyen işveren veya işveren vekiline bu durumda olan her işçi için	270 TL
60	103	<b>Yıllık İzin Yönetmeliğinin Esas ve Usullerine Aykırı Olarak İzni Kullandırmamak Veya Eksik Kullandırmak</b> ✓ Yıllık ücretli izinleri yönetmelik hükümlerine uygun kullandırmayan veya eksik kullandıran işveren veya işveren vekiline bu durumda olan her işçi için	270 TL
63	104	<b>Çalışma Sürelerine ve Buna İlişkin Yönetmelik Hükümlerine Uymamak</b> ✓ Yönetmelikle belirlenen çalışma sürelerine aykırı olarak işçilerin çalıştıran işveren veya işveren vekiline	1.478 TL
64	104	<b>Telafi Çalışması Usullerine Uymamak</b> ✓ Telafi çalışması usullerine uymayan işveren veya işveren vekiline bu durumda olan her işçi için	270 TL
68	104	<b>Ara Dinlenmesini Yasa Hükümlerine Göre Uygulamamak</b> ✓ Ara dinlenmelerini yasa hükümlerine göre uygulamayan işveren veya işveren vekiline	1.478 TL
69	104	<b>İşçileri Geceleri 7,5 Saatten Fazla Çalıştırmak, Gece ve Gündüz Postalarını Değiştirmemek</b> ✓ Gece süresi ve gece çalışmaları konusunda kanun hükümlerine uymayan işveren veya işveren vekiline	1.478 TL
71	104	<b>Çalıştırma Yaşı ve Çocukları Çalıştırma Yasağına Aykırı Davranmak</b> ✓ Çalıştırma yaşı ve çocukları çalıştırma yasağına aykırı davranan işveren veya işveren vekiline	1.478 TL
72	104	<b>Yer ve Sualtında Çalıştırma Yasağına Uymamak</b> ✓ Yer ve su altında onsekiz yaşını doldurmamış erkek ve her yaştaki kadınları çalıştıran işveren veya işveren vekiline	1.478 TL
73	104	<b>Çocuk ve Genç İşçileri Gece Çalıştırmak Veya İlgili Yönetmelik Hükümlerine Aykırı Hareket Etmek</b> ✓ Sanayiye ait işlerde onsekiz yaşını doldurmamış çocuk ve genç işçileri gece çalıştıran, kadın işçilerin gece postalarında çalıştırılmasına ilişkin yönetmelik hükümlerine uymayan işveren veya işveren vekiline	1.478 TL
74	104	<b>Doğum Öncesi - Sonrası Sürelerde Kadın İşçiyi Çalıştırmak, Ücretsiz İzin Veya Süt İzni Vermemek</b> ✓ Yasa hükmüne aykırı olarak doğum öncesi ve sonrası kadın işçiyi çalıştıran ücretsiz izin veya süt iznini vermeyen işveren veya vekiline	1.478 TL
75	104	<b>İşçi Özlük Dosyasını Düzenlememek</b>	

		✓ İşçi özlük dosyasını düzenlemeyen işveren veya işveren vekiline	1.478 TL
76	104	<b>Çalışma Sürelerine İlişkin Yönetmelik Hükümlerine Uymamak</b> ✓ Çalışma sürelerine ilişkin yönetmelik hükümlerine uymayan işveren veya işveren vekiline	1.478 TL
90	106	<b>İş ve İşçi Bulmaya Aracılık Faaliyetini İş-Kur'dan İzin Almadan Yürütmek</b> ✓ İş-Kur'dan izin almadan faaliyet gösteren işverene	16.765 TL
92/2	107/a	<b>İş Müfettişlerinin Davetine Gelmemek, İfade ve Bilgi Vermemek Gerekli Olan Belge ve Delilleri Göstermemek Veya Vermemek, Görevlerini Yapmaları İçin Gerekli Kolaylığı Göstermemek</b> ✓ Teftiş ve denetleme sırasında çağırıldıkları zaman gelmek, ifade ve bilgi vermek, gerekli belge ve delilleri göstermek yükümlülüğünü yerine getirmeyen işveren veya işveren vekillerine	13.412 TL
96	107/b	<b>İş Müfettişleri tarafından İfade ve Bilgilerine Başvurulan İşçilere İşverenlerce Telkinlerde Veya Kötü Davranışlarda Bulunmak</b> ✓ İfade ve bilgilerine başvurulmuş işçilere gerçeği saklama, değiştirme yönünde telkinde bulunan, ilgili makamlara başvurularını üzerine kötü davranan işveren veya işveren vekillerine	13.412 TL
	107/2	<b>İş Müfettişlerinin Kanunlardan Doğan Teftiş ve Denetim Görevlerini Yapmalarını ve Sonuçlandırmalarını Engellemek</b> ✓ İş müfettişlerinin teftiş ve denetim görevlerini yapma ve sonuçlandırmaya engel olan kimselere	13.412 TL

Bu Kanunda öngörülen idari para cezaları, 101 ve 106 ncı maddelerdeki idari para cezaları hariç, gerekçesi belirtilmek suretiyle Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bölge Müdürünce verilir. 101 inci ve 106 ncı maddeler kapsamındaki idari para cezaları ise doğrudan Türkiye İş Kurumu İl Müdürü tarafından; birden fazla ilde işyerleri bulunan işverenlere uygulanacak idari para cezaları ise işyerlerinin merkezinin bulunduğu yerdeki Türkiye İş Kurumu İl Müdürünce verilir ve genel esaslara göre tahsil edilir. 106 ncı maddeye göre verilecek idari para cezası için, 4904 sayılı Kanunun 20 nci maddesinin (h) bendindeki tutar esas alınır. (Madde:108)

İdari para cezaları her takvim yılı başından geçerli olmak üzere o yıl için VUK mükerrer 298 inci maddesi hükmü uyarınca tespit ve ilan edilen yeniden değerlendirme oranında artırılarak uygulanır. Bu suretle idari para cezasının hesabında bir Türk Lirasının küsuru dikkate alınmaz. Bu hüküm nispi nitelikteki idari para cezaları açısından uygulanmaz. (5326 sayılı Kanun Madde:17)

İDARİ PARA CEZALARI  
(4857 Sayılı İş Kanunu)

Fiil Maddesi	Ceza Maddesi	Ceza Uygulanan Fiil	2014 Ceza Tutarı
3	98	<b>İşyerinin Açılmasını, Devir alınmasını, Çalışma Konusunun Kısmen veya Tamamen Değiştirilmesini, Kapatılmasını Bir Ay İçinde Bölge Müdürlüğüne Bildirmemek</b> ✓ Bildirme yükümlülüğüne aykırı davranan işveren veya işveren vekiline çalıştırılan her işçi için ✓ İşyerini muvazaalı olarak bildiren asıl işveren ile alt işveren veya vekillerine ayrı ayrı Para cezasının kesinleşmesinden sonra bildirim yükümlülüğüne aykırılığın sürmesi halinde takip eden her ay için aynı miktar ceza uygulanır	149 TL 15.226 TL
5	99/a	<b>İşçilere Eşit Davranma İlkesine Aykırı Davranışta Bulunmak</b> ✓ İşveren veya İşveren vekiline bu durumdaki her işçi için	122 TL
7	99/a	<b>Geçici İş İlişkinde İlişkin Yükümlülükleri Uymamak</b> ✓ İşveren veya İşveren vekiline bu durumdaki her işçi için	122 TL
8	99/b	<b>Yazılı İş Sözleşmesi Yapılmayan Hallerde İki Ay İçinde Çalışma Koşullarına İlişkin Belgeyi İşçiye Vermemek</b> ✓ İşveren veya İşveren vekiline bu durumdaki her işçi için	122 TL
14	99/b	<b>Çağrı Üzerine Çalışma Hükümlerine Aykırı Davranmak</b> ✓ İşveren veya İşveren vekiline bu durumdaki her işçi için	122 TL
28	99/c	<b>İşten Ayrılan İşçiye Çalışma Belgesi Vermemek, Belgeye Gerçeğe Aykırı Bilgi Yazmak</b> ✓ İşveren veya İşveren vekiline bu durumdaki her işçi için	122 TL
29	100	<b>Toplu İşçi Çıkarma Hükümlerine Aykırı Olarak İşçi Çıkartmak</b> ✓ İşçi çıkaran işveren veya işveren vekiline işten çıkarılan her işçi için	504 TL
30	101	<b>Özürü ve Eski Hükümlü Çalıştırma Yükümlülüğüne Uymamak</b> ✓ İşveren veya işveren vekiline çalıştırmadığı her özürü ve eski hükümlü ve çalıştırılmadığı her ay için	1.903 TL
32	102/a	<b>Ücret, Prim, İkramiye Ve Bu Nitelikteki Her Çeşit İstihkakın Zorunlu Tutulduğu Halde Özel Olarak Açılan Banka Hesabına Ödememek</b> ✓ İşveren, işveren vekili ve üçüncü kişiye bu durumda olan her işçi ve her ay için	139 TL
32	102/a	<b>Ücret İle Kanundan, TİS'den Veya İş Sözleşmesinden Doğan Ücret Ödemelerini Süresi İçinde Kasten Ödememek Veya Eksik Ödemek</b> ✓ İşveren, işveren vekili ve üçüncü kişiye bu durumda olan her işçi ve her ay için	139 TL
37	102/b	<b>Ücret Hesap Pusulası Düzenlememek</b> ✓ Ücrete ilişkin hesap pusulası düzenlemeyen işveren veya işveren vekiline	504 TL
38	102/b	<b>Yasaya Aykırı Ücret Kesme Cezası Vermek Veya Kesintinin Sebep ve Hesabını Bildirmemek</b> ✓ Yasaya aykırı ücret kesme cezası veren veya yaptığı kesintinin sebebini ve hesabını bildirmeyen işveren veya işveren vekiline	504 TL
39	102/a	<b>Asgari Ücret Ödememek veya Eksik Ödemek, Ücret, Prim, İkramiye ve Bu Nitelikteki Her Çeşit İstihkakı Zorunlu Tutulduğu Halde Özel Olarak Açılan Banka Hesabına Ödememek</b> ✓ İşveren, işveren vekili ve üçüncü kişiye bu durumda olan her işçi ve her ay için	139 TL

41	102/c	<b>Fazla Çalışma Ücretini Ödememek, İşçiye Hak Ettiği Serbest Zamanı Altı Ay İçinde Kullandırmamak Veya İşçinin Onayını Almadan Fazla Çalışma Yaptırmak</b> ✓ İşveren veya işveren vekiline bu durumda olan her işçi için	246 TL
52	102/b	<b>Yüzde İle İlgili Belgeyi Temsilciye Vermemek.</b> ✓ Yüzde usulü uygulanan işyerlerinde her hesap pusulasının genel toplamını gösteren belgeyi işçilerin seçtiği temsilciye vermeyen işveren veya işveren vekiline	504 TL
56	103	<b>Yıllık Ücretli İzni Yasaya Aykırı Şekilde Bölme</b> ✓ Yıllık ücretli izni yasaya aykırı bölen işveren veya işveren vekiline bu durumda olan her işçi için	246 TL
57	103	<b>Yıllık İzin Ücretini Yasaya Aykırı Şekilde Ödemek Veya Eksik Ödemek</b> ✓ Yıllık izin ücretini yasada belirtilen usule aykırı olarak ödeyen veya eksik ödeyen işveren vekiline bu durumda olan her işçi için	246 TL
59	103	<b>Sözleşmesi Herhangi Bir Nedenle Sona Eren İşçiye Hak Kazanıp da Kullanmadığı Yıllık İzin Sürelerine Ait Ücreti Ödememek</b> ✓ İş sözleşmesinin sona ermesinde işçiye kullanmadığı iznin ücretini ödemeyen işveren veya işveren vekiline bu durumda olan her işçi için	246 TL
60	103	<b>Yıllık İzin Yönetmeliğinin Esas ve Usullerine Aykırı Olarak İzni Kullandırmamak Veya Eksik Kullandırmak</b> ✓ Yıllık ücretli izinleri yönetmelik hükümlerine uygun kullandırmayan veya eksik kullandıran işveren veya işveren vekiline bu durumda olan her işçi için	246 TL
63	104	<b>Çalışma Sürelerine ve Buna İlişkin Yönetmelik Hükümlerine Uymamak</b> ✓ Yönetmelikle belirlenen çalışma sürelerine aykırı olarak işçilerin çalıştıran işveren veya işveren vekiline	1.343 TL
64	104	<b>Telafi Çalışması Usullerine Uymamak</b> ✓ Telafi çalışması usullerine uymayan işveren veya işveren vekiline bu durumda olan her işçi için	246 TL
68	104	<b>Ara Dinlenmesini Yasa Hükümlerine Göre Uygulamamak</b> ✓ Ara dinlenmelerini yasa hükümlerine göre uygulamayan işveren veya işveren vekiline	1.343 TL
69	104	<b>İşçileri Geceleri 7,5 Saatten Fazla Çalıştırmak, Gece ve Gündüz Postalarını Değiştirmemek</b> ✓ Gece süresi ve gece çalışmaları konusunda kanun hükümlerine uymayan işveren veya işveren vekiline	1.343 TL
71	104	<b>Çalıştırma Yaşı ve Çocukları Çalıştırma Yasağına Aykırı Davranmak</b> ✓ Çalıştırma yaşı ve çocukları çalıştırma yasağına aykırı davranan işveren veya işveren vekiline	1.343 TL
72	104	<b>Yer ve Sualtında Çalıştırma Yasağına Uymamak</b> ✓ Yer ve su altında onsekiz yaşını doldurmamış erkek ve her yaşta kadınları çalıştıran işveren veya işveren vekiline	1.343 TL
73	104	<b>Çocuk ve Genç İşçileri Gece Çalıştırmak Veya İlgili Yönetmelik Hükümlerine Aykırı Hareket Etmek</b> ✓ Sanayiye ait işlerde onsekiz yaşını doldurmamış çocuk ve genç işçileri gece çalıştıran, kadın işçilerin gece postalarında çalıştırılmasına ilişkin yönetmelik hükümlerine uymayan işveren veya işveren vekiline	1.343 TL
74	104	<b>Doğum Öncesi - Sonrası Sürelerinde Kadın İşçiyi Çalıştırmak, Ücretsiz İzin Veya Süt İzni Vermemek</b> ✓ Yasa hükmüne aykırı olarak doğum öncesi ve sonrası kadın işçiyi çalıştıran ücretsiz izin veya süt iznini vermeyen işveren veya vekiline	1.343 TL
75	104	<b>İşçi Özlük Dosyasını Düzenlememek</b> ✓ İşçi özlük dosyasını düzenlemeyen işveren veya işveren vekiline	1.343 TL
76	104	<b>Çalışma Sürelerine İlişkin Yönetmelik Hükümlerine Uymamak</b> ✓ Çalışma sürelerine ilişkin yönetmelik hükümlerine uymayan işveren veya işveren vekiline	1.343 TL

90	106	<b>İş ve İşçi Bulmaya Aracılık Faaliyetini İş-Kur'dan İzin Almadan Yürütmek</b> ✓ İş-Kur'dan izin almadan faaliyet gösteren işverene	15.226 TL
92/2	107/a	<b>İş Müfettişlerinin Davetine Gelmemek, İfade ve Bilgi Vermemek Gerekli Olan Belge ve Delilleri Göstermemek Veya Vermemek, Görevlerini Yapmaları İçin Gerekli Kolaylığı Göstermemek</b> ✓ Teftiş ve denetleme sırasında çağırıldıkları zaman gelmek, ifade ve bilgi vermek, gerekli belge ve delilleri göstermek yükümlülüğünü yerine getirmeyen işveren veya işveren vekillerine	12.181 TL
96	107/b	<b>İş Müfettişleri tarafından İfade ve Bilgilerine Başvurulan İşçilere İşverenlerce Telkinlerde Veya Kötü Davranışlarda Bulunmak</b> ✓ İfade ve bilgilerine başvuru işçilere gerçeği saklama, değiştirme yönünde telkinde bulunan, ilgili makamlara başvuruları üzerine kötü davranan işveren veya işveren vekillerine	12.181 TL
	107/2	<b>İş Müfettişlerinin Kanunlardan Doğan Teftiş ve Denetim Görevlerini Yapmalarını ve Sonuçlandırmalarını Engellemek</b> ✓ İş müfettişlerinin teftiş ve denetim görevlerini yapma ve sonuçlandırmaya engel olan kimselere	12.181 TL

Bu Kanunda öngörülen idari para cezaları, 101 ve 106 ncı maddelerdeki idari para cezaları hariç, gerekçesi belirtilmek suretiyle Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bölge Müdürünce verilir. 101 inci ve 106 ncı maddeler kapsamındaki idari para cezaları ise doğrudan Türkiye İş Kurumu İl Müdürü tarafından; birden fazla ilde işyerleri bulunan işverenlere uygulanacak idari para cezaları ise işyerlerinin merkezinin bulunduğu yerdeki Türkiye İş Kurumu il müdürünce verilir ve genel esaslara göre tahsil edilir. 106 ncı maddeye göre verilecek idari para cezası için, 4904 sayılı Kanunun 20 nci maddesinin (h) bendindeki tutar esas alınır. (Madde:108)

İdari para cezaları her takvim yılı başından geçerli olmak üzere o yıl için VUK mükerrer 298 inci maddesi hükmü uyarınca tespit ve ilan edilen yeniden değerlendirme oranında artırılarak uygulanır. Bu suretle idari para cezasının hesabında bir Türk Lirasının küsuru dikkate alınmaz. Bu hüküm nispi nitelikteki idari para cezaları açısından uygulanmaz. (5326 sayılı Kanun Madde:17)

İDARİ PARA CEZALARI  
(4857 Sayılı İş Kanunu)

Fiil Maddesi	Ceza Maddesi	Ceza Uygulanan Fiil	2013 Ceza Tutarı
3	98	<b>İşyerinin Açılmasını, Devir alınmasını, Çalışma Konusunun Kısmen veya Tamamen Değiştirilmesini, Kapatılmasını Bir Ay İçinde Bölge Müdürlüğüne Bildirmemek</b> ✓ Bildirme yükümlülüğüne aykırı davranan işveren veya işveren vekiline çalıştırılan her işçi için ✓ İşyerini muvazaalı olarak bildiren asıl işveren ile alt işveren veya vekillerine ayrı ayrı Para cezasının kesinleşmesinden sonra bildirim yükümlülüğüne aykırılığın sürmesi halinde takip eden her ay için aynı miktar ceza uygulanır	144 TL 14.651 TL
5	99/a	<b>İşçilere Eşit Davranma İlkesine Aykırı Davranışta Bulunmak</b> ✓ İşveren veya İşveren vekiline bu durumdaki her işçi için	118 TL
7	99/a	<b>Geçici İş İlişkinde İlişkin Yükümlülükleri Uymamak</b> ✓ İşveren veya İşveren vekiline bu durumdaki her işçi için	118 TL
8	99/b	<b>Yazılı İş Sözleşmesi Yapılmayan Hallerde İki Ay İçinde Çalışma Koşullarına İlişkin Belgeyi İşçiye Vermemek</b> ✓ İşveren veya İşveren vekiline bu durumdaki her işçi için	118 TL
14	99/b	<b>Çağrı Üzerine Çalışma Hükümlerine Aykırı Davranmak</b> ✓ İşveren veya İşveren vekiline bu durumdaki her işçi için	118 TL
28	99/c	<b>İşten Ayrılan İşçiye Çalışma Belgesi Vermemek, Belgeye Gerçeğe Aykırı Bilgi Yazmak</b> ✓ İşveren veya İşveren vekiline bu durumdaki her işçi için	118 TL
29	100	<b>Toplu İşçi Çıkarma Hükümlerine Aykırı Olarak İşçi Çıkartmak</b> ✓ İşçi çıkaran işveren veya işveren vekiline işten çıkarılan her işçi için	485 TL
30	101	<b>Özürü ve Eski Hükümlü Çalıştırma Yükümlülüğüne Uymamak</b> ✓ İşveren veya işveren vekiline çalıştırmadığı her özürü ve eski hükümlü ve çalıştırılmadığı her ay için	1.832 TL
32	102/a	<b>Ücret, Prim, İkraniye Ve Bu Nitelikteki Her Çeşit İstihkakın Zorunlu Tutulduğu Halde Özel Olarak Açılan Banka Hesabına Ödememek</b> ✓ İşveren, işveren vekili ve üçüncü kişiye bu durumda olan her işçi ve her ay için	134 TL
32	102/a	<b>Ücret İle Kanundan, TİS'den Veya İş Sözleşmesinden Doğan Ücret Ödemelerini Süresi İçinde Kasten Ödememek Veya Eksik Ödemek</b> ✓ İşveren, işveren vekili ve üçüncü kişiye bu durumda olan her işçi ve her ay için	134 TL
37	102/b	<b>Ücret Hesap Pusulası Düzenlememek</b> ✓ Ücrete ilişkin hesap pusulası düzenlemeyen işveren veya işveren vekiline	485 TL
38	102/b	<b>Yasaya Aykırı Ücret Kesme Cezası Vermek Veya Kesintinin Sebep ve Hesabını Bildirmemek</b> ✓ Yasaya aykırı ücret kesme cezası veren veya yaptığı kesintinin sebebini ve hesabını bildirmeyen işveren veya işveren vekiline	485 TL
39	102/a	<b>Asgari Ücret Ödememek veya Eksik Ödemek, Ücret, Prim, İkraniye ve Bu Nitelikteki Her Çeşit İstihkakı Zorunlu Tutulduğu Halde Özel Olarak Açılan Banka Hesabına Ödememek</b> ✓ İşveren, işveren vekili ve üçüncü kişiye bu durumda olan her işçi ve her ay için	134 TL

41	102/c	<b>Fazla Çalışma Ücretini Ödememek, İşçiye Hak Ettiği Serbest Zamanı Altı Ay İçinde Kullandırmamak Veya İşçinin Onayını Almadan Fazla Çalışma Yaptırmak</b> ✓ İşveren veya işveren vekiline bu durumda olan her işçi için	237 TL
52	102/b	<b>Yüzde İle İlgili Belgeyi Temsilciye Vermemek.</b> ✓ Yüzde usulü uygulanan işyerlerinde her hesap pusulasının genel toplamını gösteren belgeyi işçilerin seçtiği temsilciye vermeyen işveren veya işveren vekiline	485 TL
56	103	<b>Yıllık Ücretli İzni Yasaya Aykırı Şekilde Bölmek</b> ✓ Yıllık ücretli izni yasaya aykırı bölen işveren veya işveren vekiline bu durumda olan her işçi için	237 TL
57	103	<b>Yıllık İzin Ücretini Yasaya Aykırı Şekilde Ödemek Veya Eksik Ödemek</b> ✓ Yıllık izin ücretini yasada belirtilen usule aykırı olarak ödeyen veya eksik ödeyen işveren vekiline bu durumda olan her işçi için	237 TL
59	103	<b>Sözleşmesi Herhangi Bir Nedenle Sona Eren İşçiye Hak Kazanıp da Kullanmadığı Yıllık İzin Sürelerine Ait Ücreti Ödememek</b> ✓ İş sözleşmesinin sona ermesinde işçiye kullanmadığı iznin ücretini ödemeyen işveren veya işveren vekiline bu durumda olan her işçi için	237 TL
60	103	<b>Yıllık İzin Yönetmeliğinin Esas ve Usullerine Aykırı Olarak İzni Kullandırmamak Veya Eksik Kullandırmak</b> ✓ Yıllık ücretli izinleri yönetmelik hükümlerine uygun kullandırmayan veya eksik kullandıran işveren veya işveren vekiline bu durumda olan her işçi için	237 TL
63	104	<b>Çalışma Sürelerine ve Buna İlişkin Yönetmelik Hükümlerine Uymamak</b> ✓ Yönetmelikle belirlenen çalışma sürelerine aykırı olarak işçilerin çalıştıran işveren veya işveren vekiline	1.293 TL
64	104	<b>Telafi Çalışması Usullerine Uymamak</b> ✓ Telafi çalışması usullerine uymayan işveren veya işveren vekiline bu durumda olan her işçi için	237 TL
68	104	<b>Ara Dinlenmesini Yasa Hükümlerine Göre Uygulamamak</b> ✓ Ara dinlenmelerini yasa hükümlerine göre uygulamayan işveren veya işveren vekiline	1.293 TL
69	104	<b>İşçileri Geceleri 7,5 Saatten Fazla Çalıştırmak, Gece ve Gündüz Postalarını Değiştirmemek</b> ✓ Gece süresi ve gece çalışmaları konusunda kanun hükümlerine uymayan işveren veya işveren vekiline	1.293 TL
71	104	<b>Çalıştırma Yaşı ve Çocukları Çalıştırma Yasağına Aykırı Davranmak</b> ✓ Çalıştırma yaşı ve çocukları çalıştırma yasağına aykırı davranan işveren veya işveren vekiline	1.293 TL
72	104	<b>Yer ve Sualtında Çalıştırma Yasağına Uymamak</b> ✓ Yer ve su altında onsekiz yaşını doldurmamış erkek ve her yaşta kadınları çalıştıran işveren veya işveren vekiline	1.293 TL
73	104	<b>Çocuk ve Genç İşçileri Gece Çalıştırmak Veya İlgili Yönetmelik Hükümlerine Aykırı Hareket Etmek</b> ✓ Sanayiye ait işlerde onsekiz yaşını doldurmamış çocuk ve genç işçileri gece çalıştıran, kadın işçilerin gece postalarında çalıştırılmasına ilişkin yönetmelik hükümlerine uymayan işveren veya işveren vekiline	1.293 TL
74	104	<b>Doğum Öncesi - Sonrası Sürelerde Kadın İşçiyi Çalıştırmak, Ücretsiz İzin Veya Süt İzni Vermemek</b> ✓ Yasa hükmüne aykırı olarak doğum öncesi ve sonrası kadın işçiyi çalıştıran ücretsiz izin veya süt iznini vermeyen işveren veya vekiline	1.293 TL
75	104	<b>İşçi Özlük Dosyasını Düzenlememek</b> ✓ İşçi özlük dosyasını düzenlemeyen işveren veya işveren vekiline	1.293 TL
76	104	<b>Çalışma Sürelerine İlişkin Yönetmelik Hükümlerine Uymamak</b> ✓ Çalışma sürelerine ilişkin yönetmelik hükümlerine uymayan işveren veya işveren vekiline	1.293 TL



90	106	<b>İş ve İşçi Bulmaya Aracılık Faaliyetini İş-Kur'dan İzin Almadan Yürütmek</b> ✓ İş-Kur'dan izin almadan faaliyet gösteren işverene	14.651 TL
92/2	107/a	<b>İş Müfettişlerinin Davetine Gelmemek, İfade ve Bilgi Vermemek Gerekli Olan Belge ve Delilleri Göstermemek Veya Vermemek, Görevlerini Yapmaları İçin Gerekli Kolaylığı Göstermemek</b> ✓ Teftiş ve denetleme sırasında çağırıldıkları zaman gelmek, ifade ve bilgi vermek, gerekli belge ve delilleri göstermek yükümlülüğünü yerine getirmeyen işveren veya işveren vekillerine	11.721 TL
96	107/b	<b>İş Müfettişleri tarafından İfade ve Bilgilerine Başvurulan İşçilere İşverenlerce Telkinlerde Veya Kötü Davranışlarda Bulunmak</b> ✓ İfade ve bilgilerine başvuru işçilere gerçeği saklama, değiştirme yönünde telkinde bulunan, ilgili makamlara başvuruları üzerine kötü davranan işveren veya işveren vekillerine	11.721 TL
	107/2	<b>İş Müfettişlerinin Kanunlardan Doğan Teftiş ve Denetim Görevlerini Yapmalarını ve Sonuçlandırmalarını Engellemek</b> ✓ İş müfettişlerinin teftiş ve denetim görevlerini yapma ve sonuçlandırmaya engel olan kimselere	11.721 TL

Bu Kanunda öngörülen idari para cezaları, 101 ve 106 ncı maddelerdeki idari para cezaları hariç, gerekçesi belirtilmek suretiyle Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bölge Müdürünce verilir. 101 inci ve 106 ncı maddeler kapsamındaki idari para cezaları ise doğrudan Türkiye İş Kurumu İl Müdürü tarafından; birden fazla ilde işyerleri bulunan işverenlere uygulanacak idari para cezaları ise işyerlerinin merkezinin bulunduğu yerdeki Türkiye İş Kurumu İl Müdürünce verilir ve genel esaslara göre tahsil edilir. 106 ncı maddeye göre verilecek idari para cezası için, 4904 sayılı Kanunun 20 nci maddesinin (h) bendindeki tutar esas alınır. (Madde:108)

İdari para cezaları her takvim yılı başından geçerli olmak üzere o yıl için VUK mükerrer 298 inci maddesi hükmü uyarınca tespit ve ilan edilen yeniden değerlendirme oranında artırılarak uygulanır. Bu suretle idari para cezasının hesabında bir Türk Lirasının küsuru dikkate alınmaz. Bu hüküm nispi nitelikteki idari para cezaları açısından uygulanmaz. (5326 sayılı Kanun Madde:17)

İDARİ PARA CEZALARI  
(4857 Sayılı İş Kanunu)

(6270 Sayılı Kanununun 17. maddesiyle değişik şekli)

Fiil Maddesi	Ceza Maddesi	Ceza Uygulanan Fiil	2012 Ceza Tutarı
3	98	<b>İşyerinin Açılmasını, Devir alınmasını, Çalışma Konusunun Kısmen veya Tamamen Değiştirilmesini, Kapatılmasını Bir Ay İçinde Bölge Müdürlüğüne Bildirmemek</b> ✓ Bildirme yükümlülüğüne aykırı davranan işveren veya işveren vekiline çalıştırılan her işçi için ✓ Ağır ve tehlikeli iş kapsamındaki işyerlerinde bildirme yükümlülüğüne aykırı davranan işveren veya işveren vekiline çalıştırılan her işçi için ✓ İşyerini muvazaalı olarak bildiren asıl işveren ile alt işveren veya vekillerine ayrı ayrı ✓ Para cezasının kesinleşmesinden sonra bildirim yükümlülüğüne aykırılığın sürmesi halinde takip eden her ay için aynı miktar ceza uygulanır	134 TL 1.358 TL 13.591 TL
5	99/a	<b>İşçilere Eşit Davranma İlkesine Aykırı Davranışta Bulunmak</b> ✓ İşveren veya İşveren vekiline bu durumdaki her işçi için	110 TL
7	99/a	<b>Geçici İş İlişkinde İlişkin Yükümlülükleri Uymamak</b> ✓ İşveren veya İşveren vekiline bu durumdaki her işçi için	110 TL
8	99/b	<b>Yazılı İş Sözleşmesi Yapılmayan Hallerde İki Ay İçinde Çalışma Koşullarına İlişkin Belgeyi İşçiye Vermemek</b> ✓ İşveren veya İşveren vekiline bu durumdaki her işçi için	110 TL
14	99/b	<b>Çağrı Üzerine Çalışma Hükümlerine Aykırı Davranmak</b> ✓ İşveren veya İşveren vekiline bu durumdaki her işçi için	110 TL
28	99/c	<b>İşten Ayrılan İşçiye Çalışma Belgesi Vermemek, Belgeye Gerçeğe Aykırı Bilgi Yazmak</b> ✓ İşveren veya İşveren vekiline bu durumdaki her işçi için	110 TL
29	100	<b>Toplu İşçi Çıkarma Hükümlerine Aykırı Olarak İşçi Çıkartmak</b> ✓ İşçi çıkaran işveren veya işveren vekiline işten çıkarılan her işçi için	450 TL
30	101	<b>Özürü ve Eski Hükümlü Çalıştırma Yükümlülüğüne Uymamak</b> ✓ İşveren veya işveren vekiline çalıştırmadığı her özürü ve eski hükümlü ve çalıştırılmadığı her ay için	1.700 TL
32	102/a	<b>Ücret, Prim, İkramiye Ve Bu Nitelikteki Her Çeşit İstihkakın Zorunlu Tutulduğu Halde Özel Olarak Açılan Banka Hesabına Ödememek</b> ✓ İşveren, işveren vekili ve üçüncü kişiye bu durumda olan her işçi ve her ay için	125 TL
32	102/a	<b>Ücret İle Kanundan, TİS'den Veya İş Sözleşmesinden Doğan Ücret Ödemelerini Süresi İçinde Kasten Ödememek Veya Eksik Ödemek</b> ✓ İşveren, işveren vekili ve üçüncü kişiye bu durumda olan her işçi ve her ay için	125 TL
37	102/b	<b>Ücret Hesap Pusulası Düzenlememek</b> ✓ Ücrete ilişkin hesap pusulası düzenlemeyen işveren veya işveren vekiline	450 TL
38	102/b	<b>Yasaya Aykırı Ücret Kesme Cezası Vermek Veya Kesintinin Sebep ve Hesabını Bildirmemek</b> ✓ Yasaya aykırı ücret kesme cezası veren veya yaptığı kesintinin sebebini ve hesabını bildirmeyen işveren veya işveren vekiline	450 TL

39	102/a	<b>Asgari Ücret Ödememek veya Eksik Ödemek, Ücret, Prim, İkramiye ve Bu Nitelikteki Her Çeşit İstihkakı Zorunlu Tutulduğu Halde Özel Olarak Açılan Banka Hesabına Ödememek</b> ✓ İşveren, işveren vekili ve üçüncü kişiye bu durumda olan her işçi ve her ay için	125 TL
41	102/c	<b>Fazla Çalışma Ücretini Ödememek, İşçiye Hak Ettiği Serbest Zamanı Altı Ay İçinde Kullandırmamak veya İşçinin Onayını Almadan Fazla Çalışma Yaptırmak</b> ✓ İşveren veya işveren vekiline bu durumda olan her işçi için	220 TL
52	102/b	<b>Yüzde İle İlgili Belgeyi Temsilciye Vermemek.</b> ✓ Yüzde usulü uygulanan işyerlerinde her hesap pusulasının genel toplamını gösteren belgeyi işçilerin seçtiği temsilciye vermeyen işveren veya işveren vekiline	450 TL
56	103	<b>Yıllık Ücretli İzni Yasaya Aykırı Şekilde Bölmek</b> ✓ Yıllık ücretli izni yasaya aykırı bölen işveren veya işveren vekiline bu durumda olan her işçi için	220 TL
57	103	<b>Yıllık İzin Ücretini Yasaya Aykırı Şekilde Ödemek veya Eksik Ödemek</b> ✓ Yıllık izin ücretini yasada belirtilen usule aykırı olarak ödeyen veya eksik ödeyen işveren vekiline bu durumda olan her işçi için	220 TL
59	103	<b>Sözleşmesi Herhangi Bir Nedenle Sona Eren İşçiye Hak Kazanıp da Kullanmadığı Yıllık İzin Sürelerine Ait Ücreti Ödememek</b> ✓ İş sözleşmesinin sona ermesinde işçiye kullanmadığı iznin ücretini ödemeyen işveren veya işveren vekiline bu durumda olan her işçi için	220 TL
60	103	<b>Yıllık İzin Yönetmeliğinin Esas ve Usullerine Aykırı Olarak İzni Kullandırmamak veya Eksik Kullandırmak</b> ✓ Yıllık ücretli izinleri yönetmelik hükümlerine uygun kullandırmayan veya eksik kullandıran işveren veya işveren vekiline bu durumda olan her işçi için	220 TL
63	104	<b>Çalışma Sürelerine ve Buna İlişkin Yönetmelik Hükümlerine Uymamak</b> ✓ Yönetmelikle belirlenen çalışma sürelerine aykırı olarak işçilerin çalıştıran işveren veya işveren vekiline	1.200 TL
64	104	<b>Telafi Çalışması Usullerine Uymamak</b> ✓ Telafi çalışması usullerine uymayan işveren veya işveren vekiline bu durumda olan her işçi için	220 TL
68	104	<b>Ara Dinlenmesini Yasa Hükümlerine Göre Uygulamamak</b> ✓ Ara dinlenmelerini yasa hükümlerine göre uygulamayan işveren veya işveren vekiline	1.200 TL
69	104	<b>İşçileri Geceleri 7,5 Saatten Fazla Çalıştırmak, Gece ve Gündüz Postalarını Değiştirmemek</b> ✓ Gece süresi ve gece çalışmaları konusunda kanun hükümlerine uymayan işveren veya işveren vekiline	1.200 TL
71	104	<b>Çalıştırma Yaşı ve Çocukları Çalıştırma Yasağına Aykırı Davranmak</b> ✓ Çalıştırma yaşı ve çocukları çalıştırma yasağına aykırı davranan işveren veya işveren vekiline	1.200 TL
72	104	<b>Yer ve Sualtında Çalıştırma Yasağına Uymamak</b> ✓ Yer ve su altında onsekiz yaşını doldurmamış erkek ve her yaşta kadınları çalıştıran işveren veya işveren vekiline	1.200 TL
73	104	<b>Çocuk ve Genç İşçileri Gece Çalıştırmak veya İlgili Yönetmelik Hükümlerine Aykırı Hareket Etmek</b> ✓ Sanayie ait işlerde onsekiz yaşını doldurmamış çocuk ve genç işçileri gece çalıştıran, kadın işçilerin gece postalarında çalıştırılmasına ilişkin yönetmelik hükümlerine uymayan işveren veya işveren vekiline	1.200 TL
74	104	<b>Doğum Öncesi - Sonrası Sürelerde Kadın İşçiyi Çalıştırmak, Ücretsiz İzin veya Süt İzni Vermemek</b> ✓ Yasa hükmüne aykırı olarak doğum öncesi ve sonrası kadın işçiyi çalıştıran ücretsiz izin veya süt iznini vermeyen işveren veya vekiline	1.200 TL

75	104	<b>İşçi Özlük Dosyasını Düzenlememek</b> ✓ İşçi özlük dosyasını düzenlemeyen işveren veya işveren vekiline	1.200 TL
76	104	<b>Çalışma Sürelerine İlişkin Yönetmelik Hükümlerine Uymamak</b> ✓ Çalışma sürelerine ilişkin yönetmelik hükümlerine uymayan işveren veya işveren vekiline	1.200 TL
77	105/c	<b>İş Sağlığı ve Güvenliği Hükümlerine Aykırı Davranmak</b> ✓ İş sağlığı ve güvenliği hükümlerine aykırı davranan işveren veya işveren vekiline	1.250 TL
78	105/a	<b>İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliklerindeki Hükümlerine Uymamak</b> ✓ Yönetmeliklerdeki hükümlere uymayan işveren veya işveren vekiline alınmayan her iş sağlığı ve güvenliği önlemi için ✓ Alınmayan önlemler için izleyen her ay aynı miktar	250 TL
78	105/c	<b>İşletme Belgesi Almadan İşyeri Açmak Veya Belgelendirilmesi Gereken İşler Veya Ürünler İçin Belge Almamak</b> ✓ İşletme belgesi almadan işyeri açan veya belgelendirilmesi gereken işler veya ürünler için belge almayan işveren veya işveren vekillerine	1.250 TL
79	105/c	<b>Faaliyeti Durdurulan İş İzin Almadan Devam Ettirmek, Kapatılan İşyerini İzinsiz Açmak</b> ✓ Faaliyeti durdurulan işi izin almadan devam ettiren veya kapatılan işyerini izinsiz açan işveren veya işveren vekiline	1.250 TL
80	105/c	<b>İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarının Kurulması ve Çalıştırılması İle İlgili Hükümlere Aykırı Davranmak, Kurullarca Alınan Kararları Uygulamamak</b> ✓ İş sağlığı ve güvenliği kurullarının kurulması ve çalıştırılması ile ilgili hükümlere aykırı davranan, iş sağlığı ve güvenliği kurullarınca alınan kararları uygulamayan işveren veya işveren vekiline	1.250 TL
81	105/c	<b>İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri İle İlgili Yükümlülükleri Yerine Getirmemek</b> ✓ İşyeri sağlık ve güvenlik birimi oluşturma, işyeri hekimi ve diğer sağlık personeli görevlendirme ve sanayiden sayılan işlerde iş güvenliği uzmanı görevlendirme yükümlülüğünü yerine getirmeyen işveren veya işveren vekillerine	1.250 TL
85	105/d	<b>Ağır ve Tehlikeli İşlerde Mesleki Eğitim Almamış İşçi Çalıştırmak</b> ✓ Ağır ve tehlikeli işlerde mesleki eğitim almamış işçi çalıştıran işveren veya işveren vekiline her işçi için	550 TL
85	105/d	<b>Ağır ve Tehlikeli İşlerde 16 Yaşından Küçükleri Çalıştırmak Veya Yönetmelikte Gösterilen Yaş Kayıtlarına Aykırı İşçi Çalıştırmak</b> ✓ Ağır ve tehlikeli işlerde küçükleri veya yönetmelikte gösterilen yaş kayıtlarına aykırı işçi çalıştıran işveren veya işveren vekiline her işçi için	1.250 TL
86	105/b	<b>Ağır ve Tehlikeli İşlerde Çalışanlar İçin Sağlık Raporu Almamak</b> ✓ Ağır ve tehlikeli işlerde çalışan işçilere doktor raporu almayan işveren veya işveren vekiline bu durumda olan her işçi için	250 TL
87	105/b	<b>18 Yaşından Küçük İşçiler İçin Sağlık Raporu Almamak</b> ✓ 18 yaşından küçük işçiler için doktor raporu almayan işveren veya işveren vekiline bu durumdaki her çocuk için	250 TL
88	105/c	<b>Gebe ve Emzikli Kadınlar Hakkındaki Yönetmelik Hükümlerine Uymamak</b> ✓ Gebe ve emzikli kadınlar hakkındaki yönetmeliklerde gösterilen şartlara ve usullere uymayan işveren veya işveren vekillerine	1.250 TL
89	105/c	<b>İş Kanununa Göre Çıkarılan Çeşitli Yönetmeliklerine Aykırı Davranmak</b> ✓ Yönetmeliklerde gösterilen şartlara ve usullere uymayan işveren veya işveren vekillerine	1.250 TL
90	106	<b>İş ve İşçi Bulmaya Aracılık Faaliyetini İş-Kur'dan İzin Almadan Yürütmek</b> ✓ İş-Kur'dan izin almadan faaliyet gösteren işverene	13.591 TL
92/2	107/a	<b>İş Müfettişlerinin Davetine Gelmemek, İfade ve Bilgi Vermemek</b>	

		<b>Gerekli Olan Belge ve Delilleri Göstermemek Veya Vermemek, Görevlerini Yapmaları İçin Gerekli Kolaylığı Göstermemek</b> ✓ Teftiş ve denetleme sırasında çağırıldıkları zaman gelmek, ifade ve bilgi vermek, gerekli belge ve delilleri göstermek yükümlülüğünü yerine getirmeyen işveren veya işveren vekillerine	10.873 TL
96	107/b	<b>İş Müfettişleri tarafından İfade ve Bilgilerine Başvurulan İşçilere İşverenlerce Telkinlerde Veya Kötü Davranışlarda Bulunmak</b> ✓ İfade ve bilgilerine başvuru alan işçilere gerçeği saklama, değiştirme yönünde telkinde bulunan, ilgili makamlara başvuruları üzerine kötü davranan işveren veya işveren vekillerine	10.873 TL
	107/2	<b>İş Müfettişlerinin Kanunlardan Doğan Teftiş ve Denetim Görevlerini Yapmalarını ve Sonuçlandırmalarını Engellemek</b> ✓ İş müfettişlerinin teftiş ve denetim görevlerini yapma ve sonuçlandırmaya engel olan kimselere	10.873 TL

Bu Kanunda öngörülen idari para cezaları, 101 ve 106 ncı maddelerdeki idari para cezaları hariç, gerekçesi belirtilmek suretiyle Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bölge Müdürünce verilir. 101 inci ve 106 ncı maddeler kapsamındaki idari para cezaları ise doğrudan Türkiye İş Kurumu İl Müdürü tarafından; birden fazla ilde işyerleri bulunan işverenlere uygulanacak idari para cezaları ise işyerlerinin merkezinin bulunduğu yerdeki Türkiye İş Kurumu İl Müdürünce verilir ve genel esaslara göre tahsil edilir. 106 ncı maddeye göre verilecek idari para cezası için, 4904 sayılı Kanunun 20 nci maddesinin (h) bendindeki tutar esas alınır. (Madde:108)

İdari para cezaları her takvim yılı başından geçerli olmak üzere o yıl için VUK mükerrer 298 inci maddesi hükmü uyarınca tespit ve ilan edilen yeniden değerlendirme oranında artırılarak uygulanır. Bu suretle idari para cezasının hesabında bir Türk Lirasının küsuru dikkate alınmaz. Bu hüküm nispi nitelikteki idari para cezaları açısından uygulanmaz. (5326 sayılı Kanun Madde:17)

İDARİ PARA CEZALARI  
(4857 Sayılı İş Kanunu)

Fiil Mad.	Ceza Mad.	Ceza Uygulanan Fiil	Tutar (TL)	
			2010	2011
3	98	<b>İşyerinin Açılmasını, Devir alınmasını, Çalışma Konusunun Kısmen veya Tamamen Değiştirilmesini, Kapatılmasını Bir Ay İçinde Bölge Müdürlüğüne Bildirmemek</b>		
		✓ Bildirme yükümlülüğüne aykırı davranan işveren veya işveren vekiline çalıştırılan her işçi için	114	122
		✓ Ağır ve tehlikeli iş kapsamındaki işyerlerinde bildirme yükümlülüğüne aykırı davranan işveren veya işveren vekiline çalıştırılan her işçi için	1.144	1.232
		✓ İşyerini muvazaalı olarak bildiren asıl işveren ile alt işveren veya vekillerine ayrı ayrı	11.446	12.327
		✓ Para cezasının kesinleşmesinden sonra bildirim yükümlülüğüne aykırılığın sürmesi halinde takip eden her ay için aynı miktar ceza uygulanır		
5	99/a	<b>İşçilere Eşit Davranma İlkesine Aykırı Davranışta Bulunmak</b>		
		✓ İşveren veya İşveren vekiline bu durumdaki her işçi için	100	107
7	99/a	<b>Geçici İş İlişkinde İlişkin Yükümlülükleri Uymamak</b>		
		✓ İşveren veya İşveren vekiline bu durumdaki her işçi için	100	107
8	99/b	<b>Yazılı İş Sözleşmesi Yapılmayan Hallerde İki Ay İçinde Çalışma Koşullarına İlişkin Belgeyi İşçiye Vermemek</b>		
		✓ İşveren veya İşveren vekiline bu durumdaki her işçi için	100	107
14	99/b	<b>Çağrı Üzerine Çalışma Hükümlerine Aykırı Davranmak</b>		
		✓ İşveren veya İşveren vekiline bu durumdaki her işçi için	100	107
28	99/c	<b>İşten Ayrılan İşçiye Çalışma Belgesi Vermemek, Belgeye Gerçeğe Aykırı Bilgi Yazmak</b>		
		✓ İşveren veya İşveren vekiline bu durumdaki her işçi için	100	107
29	100	<b>Toplu İşçi Çıkarma Hükümlerine Aykırı Olarak İşçi Çıkartmak</b>		
		✓ İşçi çıkaran işveren veya işveren vekiline işten çıkarılan her işçi için	411	442
30	101	<b>Özürü ve Eski Hükümlü Çalıştırma Yükümlülüğüne Uymamak</b>		
		✓ İşveren veya işveren vekiline çalıştırmadığı her özürü ve eski hükümlü ve çalıştırılmadığı her ay için	1.552	1.671
32	102/a	<b>Ücret, Prim, İkramiye Ve Bu Nitelikteki Her Çeşit İstihkakın Zorunlu Tutulduğu Halde Özel Olarak Açılan Banka Hesabına Ödememek</b>		
		✓ İşveren, işveren vekili ve üçüncü kişiye bu durumda olan her işçi ve her ay için	114	122
32	102/a	<b>Ücret İle Kanundan, TİS'den Veya İş Sözleşmesinden Doğan Ücret Ödemelerini Süresi İçinde Kasten Ödememek Veya Eksik Ödemek</b>		
		✓ İşveren, işveren vekili ve üçüncü kişiye bu durumda olan her işçi ve her ay için	114	122
37	102/b	<b>Ücret Hesap Pusulası Düzenlememek</b>		
		✓ Ücrete ilişkin hesap pusulası düzenlemeyen işveren veya işveren vekiline	411	442
38	102/b	<b>Yasaya Aykırı Ücret Kesme Cezası Vermek Veya Kesintinin Sebep ve Hesabını Bildirmemek</b>		
		✓ Yasaya aykırı ücret kesme cezası veren veya yaptığı kesintinin sebebini ve hesabını bildirmeyen işveren veya işveren vekiline	411	442
39	102/a	<b>Asgari Ücret Ödememek veya Eksik Ödemek, Ücret, Prim, İkramiye ve Bu Nitelikteki Her Çeşit İstihkakı Zorunlu Tutulduğu</b>		

		<b>Halde Özel Olarak Açılan Banka Hesabına Ödememek</b> ✓ İşveren, işveren vekili ve üçüncü kişiye bu durumda olan her işçi ve her ay için	114	122
41	102/c	<b>Fazla Çalışma Ücretini Ödememek, İşçiye Hak Ettiği Serbest Zamanı Altı Ay İçinde Kullandırmamak Veya İşçinin Onayını Almadan Fazla Çalışma Yaptırmak</b> ✓ İşveren veya işveren vekiline bu durumda olan her işçi için	204	219
52	102/b	<b>Yüzde İle İlgili Belgeyi Temsilciye Vermemek.</b> ✓ Yüzde usulü uygulanan işyerlerinde her hesap pusulasının genel toplamını gösteren belgeyi işçilerin seçtiği temsilciye vermeyen işveren veya işveren vekiline	411	442
56	103	<b>Yıllık Ücretli İzni Yasaya Aykırı Şekilde Bölmek</b> ✓ Yıllık ücretli izni yasaya aykırı bölen işveren veya işveren vekiline bu durumda olan her işçi için	204	219
57	103	<b>Yıllık İzin Ücretini Yasaya Aykırı Şekilde Ödemek Veya Eksik Ödemek</b> ✓ Yıllık izin ücretini yasada belirtilen usule aykırı olarak ödeyen veya eksik ödeyen işveren vekiline bu durumda olan her işçi için	204	219
59	103	<b>Sözleşmesi Herhangi Bir Nedenle Sona Eren İşçiye Hak Kazanıp da Kullanmadığı Yıllık İzin Sürelerine Ait Ücreti Ödememek</b> ✓ İş sözleşmesinin sona ermesinde işçiye kullanmadığı iznin ücretini ödemeyen işveren veya işveren vekiline bu durumda olan her işçi için	204	219
60	103	<b>Yıllık İzin Yönetmeliğinin Esas ve Usullerine Aykırı Olarak İzni Kullandırmamak Veya Eksik Kullandırmak</b> ✓ Yıllık ücretli izinleri yönetmelik hükümlerine uygun kullandırmayan veya eksik kullandıran işveren veya işveren vekiline bu durumda olan her işçi için	204	219
63	104	<b>Çalışma Sürelerine ve Buna İlişkin Yönetmelik Hükümlerine Uymamak</b> ✓ Yönetmelikle belirlenen çalışma sürelerine aykırı olarak işçilerin çalıştıran işveren veya işveren vekiline	1.034	1.113
64	104	<b>Telafi Çalışması Usullerine Uymamak</b> ✓ Telafi çalışması usullerine uymayan işveren veya işveren vekiline bu durumda olan her işçi için	204	219
68	104	<b>Ara Dinlenmesini Yasa Hükümlerine Göre Uygulamamak</b> ✓ Ara dinlenmelerini yasa hükümlerine göre uygulamayan işveren veya işveren vekiline	1.034	1.113
69	104	<b>İşçileri Geceleri 7,5 Saatten Fazla Çalıştırmak, Gece ve Gündüz Postalarını Değiştirmemek</b> ✓ Gece süresi ve gece çalışmaları konusunda kanun hükümlerine uymayan işveren veya işveren vekiline	1.034	1.113
71	104	<b>Çalıştırma Yaşı ve Çocukları Çalıştırma Yasağına Aykırı Davranmak</b> ✓ Çalıştırma yaşı ve çocukları çalıştırma yasağına aykırı davranan işveren veya işveren vekiline	1.034	1.113
72	104	<b>Yer ve Sualtında Çalıştırma Yasağına Uymamak</b> ✓ Yer ve su altında onsekiz yaşını doldurmamış erkek ve her yaştaki kadınları çalıştıran işveren veya işveren vekiline	1.034	1.113
73	104	<b>Çocuk ve Genç İşçileri Gece Çalıştırmak Veya İlgili Yönetmelik Hükümlerine Aykırı Hareket Etmek</b> ✓ Sanayiye ait işlerde onsekiz yaşını doldurmamış çocuk ve genç işçileri gece çalıştıran, kadın işçilerin gece postalarında çalıştırılmasına ilişkin yönetmelik hükümlerine uymayan işveren veya işveren vekiline	1.034	1.113
74	104	<b>Doğum Öncesi - Sonrası Sürelerde Kadın İşçiyi Çalıştırmak,</b>		

		<b>Ücretsiz İzin Veya Süt İzni Vermemek</b> ✓ <i>Yasa hükmüne aykırı olarak doğum öncesi ve sonrası kadın işçiyi çalıştıran ücretsiz izin veya süt iznini vermeyen işveren veya vekiline</i>	1.034	1.113
75	104	<b>İşçi Özlük Dosyasını Düzenlememek</b> ✓ <i>İşçi özlük dosyasını düzenlemeyen işveren veya işveren vekiline</i>	1.034	1.113
76	104	<b>Çalışma Sürelerine İlişkin Yönetmelik Hükümlerine Uymamak</b> ✓ <i>Çalışma sürelerine ilişkin yönetmelik hükümlerine uymayan işveren veya işveren vekiline</i>	1.034	1.113
77	105/c	<b>İş Sağlığı ve Güvenliği Hükümlerine Aykırı Davranmak</b> ✓ <i>İş sağlığı ve güvenliği hükümlerine aykırı davranan işveren veya işveren vekiline</i>	1.144	1.232
78	105/a	<b>İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliklerindeki Hükümlerine Uymamak</b> ✓ <i>Yönetmeliklerdeki hükümlere uymayan işveren veya işveren vekiline alınmayan her iş sağlığı ve güvenliği önlemi için</i> ✓ <i>Alınmayan önlemler için izleyen her ay aynı miktar</i>	228	245
78	105/c	<b>İşletme Belgesi Almadan İşyeri Açmak Veya Belgelendirilmesi Gereken İşler Veya Ürünler İçin Belge Almamak</b> ✓ <i>İşletme belgesi almadan işyeri açan veya belgelendirilmesi gereken işler veya ürünler için belge almayan işveren veya işveren vekillerine</i>	1.144	1.232
79	105/c	<b>Faaliyeti Durdurulan İş İzin Almadan Devam Ettirmek, Kapatılan İşyerini İzinsiz Açmak</b> ✓ <i>Faaliyeti durdurulan işi izin almadan devam ettiren veya kapatılan işyerini izinsiz açan işveren veya işveren vekiline</i>	1.144	1.232
80	105/c	<b>İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarının Kurulması ve Çalıştırılması İle İlgili Hükümlere Aykırı Davranmak, Kurullarca Alınan Kararları Uygulamamak</b> ✓ <i>İş sağlığı ve güvenliği kurullarının kurulması ve çalıştırılması ile ilgili hükümlere aykırı davranan, iş sağlığı ve güvenliği kurullarınca alınan kararları uygulamayan işveren veya işveren vekiline</i>	1.144	1.232
81	105/c	<b>İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri İle İlgili Yükümlülükleri Yerine Getirmemek</b> ✓ <i>İşyeri sağlık ve güvenlik birimi oluşturma, işyeri hekimi ve diğer sağlık personeli görevlendirme ve sanayiden sayılan işlerde iş güvenliği uzmanı görevlendirme yükümlülüğünü yerine getirmeyen işveren veya işveren vekillerine</i>	1.144	1.232
85	105/d	<b>Ağır ve Tehlikeli İşlerde Mesleki Eğitim Almamış İşçi Çalıştırmak</b> ✓ <i>Ağır ve tehlikeli işlerde mesleki eğitim almamış işçi çalıştıran işveren veya işveren vekiline her işçi için</i>	572	616
85	105/d	<b>Ağır ve Tehlikeli İşlerde 16 Yaşından Küçükleri Çalıştırmak Veya Yönetmelikte Gösterilen Yaş Kayıtlarına Aykırı İşçi Çalıştırmak</b> ✓ <i>Ağır ve tehlikeli işlerde küçükleri veya yönetmelikte gösterilen yaş kayıtlarına aykırı işçi çalıştıran işveren veya işveren vekiline her işçi için</i>	1.144	1.232
86	105/b	<b>Ağır ve Tehlikeli İşlerde Çalışanlar İçin Sağlık Raporu Almamak</b> ✓ <i>Ağır ve tehlikeli işlerde çalışan işçilere doktor raporu almayan işveren veya işveren vekiline bu durumda olan her işçi için</i>	228	245
87	105/b	<b>18 Yaşından Küçük İşçiler İçin Sağlık Raporu Almamak</b> ✓ <i>18 yaşından küçük işçiler için doktor raporu almayan işveren veya işveren vekiline bu durumdaki her çocuk için</i>	228	245
88	105/c	<b>Gebe ve Emzikli Kadınlar Hakkındaki Yönetmelik Hükümlerine Uymamak</b> ✓ <i>Gebe ve emzikli kadınlar hakkındaki yönetmeliklerde</i>	1.144	1.232



		<i>gösterilen şartlara ve usullere uymayan İşveren veya işveren vekillerine</i>		
89	105/c	<b>İş Kanununa Göre Çıkarılan Çeşitli Yönetmeliklerine Aykırı Davranmak</b> ✓ <i>Yönetmeliklerde gösterilen şartlara ve usullere uymayan işveren veya işveren veya işveren vekillerine</i>	1.144	1.232
90	106	<b>İş ve İşçi Bulmaya Aracılık Faaliyetini İş-Kur'dan İzin Almadan Yürütmek</b> ✓ <i>İş-Kur'dan izin almadan faaliyet gösteren işverene</i>	11.446	12.327
92/2	107/a	<b>İş Müfettişlerinin Davetine Gelmemek, İfade ve Bilgi Vermemek Gerekli Olan Belge ve Delilleri Göstermemek Veya Vermemek, Görevlerini Yapmaları İçin Gerekli Kolaylığı Göstermemek</b> ✓ <i>Teftiş ve denetleme sırasında çağırıldıkları zaman gelmek, ifade ve bilgi vermek, gerekli belge ve delilleri göstermek yükümlülüğünü yerine getirmeyen işveren veya işveren vekillerine</i>	9.157	9.862
96	107/b	<b>İş Müfettişleri tarafından İfade ve Bilgilerine Başvurulan İşçilere İşverenlerce Telkinlerde Veya Kötü Davranışlarda Bulunmak</b> ✓ <i>İfade ve bilgilerine başvuru işçilere gerçeği saklama, değiştirme yönünde telkinde bulunan, ilgili makamlara başvuruları üzerine kötü davranan işveren veya işveren vekillerine</i>	9157	9.862
	107/2	<b>İş Müfettişlerinin Kanunlardan Doğan Teftiş ve Denetim Görevlerini Yapmalarını ve Sonuçlandırmalarını Engellemek</b> ✓ <i>İş müfettişlerinin teftiş ve denetim görevlerini yapma ve sonuçlandırmaya engel olan kimselere</i>	9157	9.862

*Bu Kanunda öngörülen idari para cezaları, 101 ve 106 ncı maddelerdeki idari para cezaları hariç, gerekçesi belirtilmek suretiyle Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bölge Müdürünce verilir. 101 inci ve 106 ncı maddeler kapsamındaki idari para cezaları ise doğrudan Türkiye İş Kurumu İl Müdürü tarafından; birden fazla ilde işyerleri bulunan işverenlere uygulanacak idari para cezaları ise işyerlerinin merkezinin bulunduğu yerdeki Türkiye İş Kurumu İl Müdürünce verilir ve genel esaslara göre tahsil edilir. 106 ncı maddeye göre verilecek idari para cezası için, 4904 sayılı Kanunun 20 ncı maddesinin (h) bendindeki tutar esas alınır. (Madde:108)*

*İdari para cezaları her takvim yılı başından geçerli olmak üzere o yıl için VUK mükerrer 298 inci maddesi hükmü uyarınca tespit ve ilan edilen yeniden değerlendirme oranında artırılarak uygulanır. Bu suretle idari para cezasının hesabında bir Türk Lirasının küsuru dikkate alınmaz. Bu hüküm nispi nitelikteki idari para cezaları açısından uygulanmaz. (5326 sayılı Kanun Madde:17)*

**İDARİ PARA CEZALARI**  
(4857 Sayılı İş Kanunu)

Fiil Mad.	Ceza Mad.	Ceza Uygulanan Fiil	Tutar (TL)	
			2009	2010
3	98	<b>İşyerinin Açılmasını, Devir alınmasını, Çalışma Konusunun Kısmen veya Tamamen Değiştirilmesini, Kapatılmasını Bir Ay İçinde Bölge Müdürlüğüne Bildirmemek</b>		
		✓ Bildirme yükümlülüğüne aykırı davranan işveren veya işveren vekiline çalıştırılan her işçi için	112,00	114,00
		✓ Ağır ve tehlikeli iş kapsamındaki işyerlerinde bildirme yükümlülüğüne aykırı davranan işveren veya işveren vekiline çalıştırılan her işçi için	1.120,00	1.144,00
		✓ İşyerini muvazaalı olarak bildiren asıl işveren ile alt işveren veya vekillerine ayrı ayrı	11.200,00	11.446,00
		✓ Para cezasının kesinleşmesinden sonra bildirim yükümlülüğüne aykırılığın sürmesi halinde takip eden her ay için aynı miktar ceza uygulanır		
5	99/a	<b>İşçilere Eşit Davranma İlkesine Aykırı Davranışta Bulunmak</b>		
		✓ İşveren veya İşveren vekiline bu durumdaki her işçi için	98,00	100,00
7	99/a	<b>Geçici İş İlişkisine İlişkin Yükümlülükler Uymamak</b>		
		✓ İşveren veya İşveren vekiline bu durumdaki her işçi için	98,00	100,00
8	99/b	<b>Yazılı İş Sözleşmesi Yapılmayan Hallerde İki Ay İçinde Çalışma Koşullarına İlişkin Belgeyi İşçiye Vermemek</b>		
		✓ İşveren veya İşveren vekiline bu durumdaki her işçi için	98,00	100,00
14	99/b	<b>Çağrı Üzerine Çalışma Hükümlerine Aykırı Davranmak</b>		
		✓ İşveren veya İşveren vekiline bu durumdaki her işçi için	98,00	100,00
28	99/c	<b>İşten Ayrılan İşçiye Çalışma Belgesi Vermemek, Belgeye Gerçeğe Aykırı Bilgi Yazmak</b>		
		✓ İşveren veya İşveren vekiline bu durumdaki her işçi için	98,00	100,00
29	100	<b>Toplu İşçi Çıkarma Hükümlerine Aykırı Olarak İşçi Çıkartmak</b>		
		✓ İşçi çıkaran işveren veya işveren vekiline işten çıkarılan her işçi için	403,00	411,00
30	101	<b>Özürlü ve Eski Hükümlü Çalıştırma Yükümlülüğüne Uymamak</b>		
		✓ İşveren veya işveren vekiline çalıştırmadığı her özürlü ve eski hükümlü ve çalıştırılmadığı her ay için	1.519,00	1.552,00
32	102/a	<b>Ücret, Prim, İkramiye Ve Bu Nitelikteki Her Çeşit İstihkakın Zorunlu Tutulduğu Halde Özel Olarak Açılan Banka Hesabına Ödememek</b>		
		✓ İşveren, işveren vekili ve üçüncü kişiye bu durumda olan her işçi ve her ay için	112,00	114,00
32	102/a	<b>Ücret İle Kanundan, TİS'den Veya İş Sözleşmesinden Doğan Ücret</b>		

		<b>Ödemelerini Süresi İçinde Kasten Ödememek Veya Eksik Ödemek</b>		
		✓ İşveren, işveren vekili ve üçüncü kişiye bu durumda olan her işçi ve her ay için	112,00	114,00
37	102/b	<b>Ücret Hesap Pusulası Düzenlememek</b>		
		✓ Ücrete ilişkin hesap pusulası düzenlemeyen işveren veya işveren vekiline	403,00	411,00
38	102/b	<b>Yasaya Aykırı Ücret Kesme Cezası Vermek Veya Kesintinin Sebep ve Hesabını Bildirmemek</b>		
		✓ Yasaya aykırı ücret kesme cezası veren veya yaptığı kesintinin sebebini ve hesabını bildirmeyen işveren veya işveren vekiline	403,00	411,00
39	102/a	<b>Asgari Ücret Ödememek veya Eksik Ödemek, Ücret, Prim, İkamiyeye ve Bu Nitelikteki Her Çeşit İstihkakı Zorunlu Tutulduğu Halde Özel Olarak Açılan Banka Hesabına Ödememek</b>		
		✓ İşveren, işveren vekili ve üçüncü kişiye bu durumda olan her işçi ve her ay için	112,00	114,00
41	102/c	<b>Fazla Çalışma Ücretini Ödememek, İşçiye Hak Ettiği Serbest Zamanı Altı Ay İçinde Kullandırmamak Veya İşçinin Onayını Almadan Fazla Çalışma Yaptırmak</b>		
		✓ İşveren veya işveren vekiline bu durumda olan her işçi için	200,00	204,00
52	102/b	<b>Yüzde İle İlgili Belgeyi Temsilciye Vermemek.</b>		
		✓ Yüzde usulü uygulanan işyerlerinde her hesap pusulasının genel toplamını gösteren belgeyi işçilerin seçtiği temsilciye vermeyen işveren veya işveren vekiline	403,00	411,00
56	103	<b>Yıllık Ücretli İzni Yasaya Aykırı Şekilde Bölmek</b>		
		✓ Yıllık ücretli izni yasaya aykırı bölen işveren veya işveren vekiline bu durumda olan her işçi için	200,00	204,00
57	103	<b>Yıllık İzin Ücretini Yasaya Aykırı Şekilde Ödemek Veya Eksik Ödemek</b>		
		✓ Yıllık izin ücretini yastada belirtilen usule aykırı olarak ödeyen veya eksik ödeyen işveren vekiline bu durumda olan her işçi için	200,00	204,00
59	103	<b>Sözleşmesi Herhangi Bir Nedenle Sona Eren İşçiye Hak Kazanıp da Kullanmadığı Yıllık İzin Sürelerine Ait Ücreti Ödememek</b>		
		✓ İş sözleşmesinin sona ermesinde işçiye kullanmadığı iznin ücretini ödemeyen işveren veya işveren vekiline bu durumda olan her işçi için	200,00	204,00
60	103	<b>Yıllık İzin Yönetmeliğinin Esas ve Usullerine Aykırı Olarak İzni Kullandırmamak Veya Eksik Kullandırmak</b>		
		✓ Yıllık ücretli izinleri yönetmelik hükümlerine uygun kullandırmayan veya eksik kullandıran işveren veya işveren vekiline bu durumda olan her işçi için	200,00	204,00
63	104	<b>Çalışma Sürelerine ve Buna İlişkin Yönetmelik Hükümlerine Uymamak</b>		
		✓ Yönetmelikle belirlenen çalışma sürelerine aykırı olarak işçilerin çalıştıran işveren veya işveren vekiline	1.012,00	1.034,00

64	104	<b>Telafi Çalışması Usullerine Uymamak</b>			
		✓	<i>Telafi çalışması usullerine uymayan işveren veya işveren vekiline bu durumda olan her işçi için</i>	200,00	204,00
68	104	<b>Ara Dinlenmesini Yasa Hükümlerine Göre Uygulamamak</b>			
		✓	<i>Ara dinlenmelerini yasa hükümlerine göre uygulamayan işveren veya işveren vekiline</i>	1.012,00	1.034,00
69	104	<b>İşçileri Geceleri 7,5 Saatten Fazla Çalıştırmak, Gece ve Gündüz Postalarını Değiştirmemek</b>			
		✓	<i>Gece süresi ve gece çalışmaları konusunda kanun hükümlerine uymayan işveren veya işveren vekiline</i>	1.012,00	1.034,00
71	104	<b>Çalıştırma Yaşı ve Çocukları Çalıştırma Yasağına Aykırı Davranmak</b>			
		✓	<i>Çalıştırma yaşı ve çocukları çalıştırma yasağına aykırı davranan işveren veya işveren vekiline</i>	1.012,00	1.034,00
72	104	<b>Yer ve Sualtında Çalıştırma Yasağına Uymamak</b>			
		✓	<i>Yer ve su altında onsekiz yaşını doldurmamış erkek ve her yaştaki kadınları çalıştıran işveren veya işveren vekiline</i>	1.012,00	1.034,00
73	104	<b>Çocuk ve Genç İşçileri Gece Çalıştırmak Veya İlgili Yönetmelik Hükümlerine Aykırı Hareket Etmek</b>			
		✓	<i>Sanayie ait işlerde onsekiz yaşını doldurmamış çocuk ve genç işçileri gece çalıştıran, kadın işçilerin gece postalarında çalıştırılmasına ilişkin yönetmelik hükümlerine uymayan işveren veya işveren vekiline</i>	1.012,00	1.034,00
74	104	<b>Doğum Öncesi - Sonrası Sürelerde Kadın İşçiyi Çalıştırmak, Ücretsiz İzin Veya Süt İzni Vermemek</b>			
		✓	<i>Yasa hükmüne aykırı olarak doğum öncesi ve sonrası kadın işçiyi çalıştıran ücretsiz izin veya süt iznini vermeyen işveren veya vekiline</i>	1.012,00	1.034,00
75	104	<b>İşçi Özlük Dosyasını Düzenlememek</b>			
		✓	<i>İşçi özlük dosyasını düzenlemeyen işveren veya işveren vekiline</i>	1.012,00	1.034,00
76	104	<b>Çalışma Sürelerine İlişkin Yönetmelik Hükümlerine Uymamak</b>			
		✓	<i>Çalışma sürelerine ilişkin yönetmelik hükümlerine uymayan işveren veya işveren vekiline</i>	1.012,00	1.034,00
77	105/c	<b>İş Sağlığı ve Güvenliği Hükümlerine Aykırı Davranmak</b>			
		✓	<i>İş sağlığı ve güvenliği hükümlerine aykırı davranan işveren veya işveren vekiline</i>	1.120,00	1.144,00
78	105/a	<b>İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliklerindeki Hükümlerine Uymamak</b>			
		✓	<i>Yönetmeliklerdeki hükümlere uymayan işveren veya işveren vekiline alınmayan her iş sağlığı ve güvenliği önlemi için</i>	224,00	228,00
		✓	<i>Alınmayan önlemler için izleyen her ay aynı miktar</i>		

78	105/c	<b>İşletme Belgesi Almadan İşyeri Açmak Veya Belgelendirilmesi Gereken İşler Veya Ürünler İçin Belge Almamak</b>			
		✓	<i>İşletme belgesi almadan işyeri açan veya belgelendirilmesi gereken işler veya ürünler için belge almayan işveren veya işveren vekillerine</i>	1.120,00	1.144,00
79	105/c	<b>Faaliyeti Durdurulan İş İzin Almadan Devam Ettirmek, Kapatılan İşyerini İzinsiz Açmak</b>			
		✓	<i>Faaliyeti durdurulan işi izin almadan devam ettiren veya kapatılan işyerini izinsiz açan işveren veya işveren vekiline</i>	1.120,00	1.144,00
80	105/c	<b>İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarının Kurulması ve Çalıştırılması İle İlgili Hükümlere Aykırı Davranmak, Kurullarca Alınan Kararları Uygulamamak</b>			
		✓	<i>İş sağlığı ve güvenliği kurullarının kurulması ve çalıştırılması ile ilgili hükümlere aykırı davranan, iş sağlığı ve güvenliği kurullarınca alınan kararları uygulamayan işveren veya işveren vekiline</i>	1.120,00	1.144,00
81	105/c	<b>İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri İle İlgili Yükümlülükleri Yerine Getirmemek</b>			
		✓	<i>İşyeri sağlık ve güvenlik birimi oluşturma, işyeri hekimi ve diğer sağlık personeli görevlendirme ve sanayiden sayılan işlerde iş güvenliği uzmanı görevlendirme yükümlülüğünü yerine getirmeyen işveren veya işveren vekillerine</i>	1.120,00	1.144,00
85	105/d	<b>Ağır ve Tehlikeli İşlerde Mesleki Eğitim Almamış İşçi Çalıştırmak</b>			
		✓	<i>Ağır ve tehlikeli işlerde mesleki eğitim almamış işçi çalıştıran işveren veya işveren vekiline her işçi için</i>	560,00	572,00
85	105/d	<b>Ağır ve Tehlikeli İşlerde 16 Yaşından Küçükleri Çalıştırmak Veya Yönetmelikte Gösterilen Yaş Kayıtlarına Aykırı İşçi Çalıştırmak</b>			
		✓	<i>Ağır ve tehlikeli işlerde küçükleri veya yönetmelikte gösterilen yaş kayıtlarına aykırı işçi çalıştıran işveren veya işveren vekiline her işçi için</i>	1.120,00	1.144,00
86	105/b	<b>Ağır ve Tehlikeli İşlerde Çalışanlar İçin Sağlık Raporu Almamak</b>			
		✓	<i>Ağır ve tehlikeli işlerde çalışan işçilere doktor raporu almayan işveren veya işveren vekiline bu durumda olan her işçi için</i>	224,00	228,00
87	105/b	<b>18 Yaşından Küçük İşçiler İçin Sağlık Raporu Almamak</b>			
		✓	<i>18 yaşından küçük işçiler için doktor raporu almayan işveren veya işveren vekiline bu durumdaki her çocuk için</i>	224,00	228,00
88	105/c	<b>Gebe ve Emzikli Kadınlar Hakkındaki Yönetmelik Hükümlerine Uymamak</b>			
		✓	<i>Gebe ve emzikli kadınlar hakkındaki yönetmeliklerde gösterilen şartlara ve usullere uymayan işveren veya işveren vekillerine</i>	1.120,00	1.144,00
89	105/c	<b>İş Kanununa Göre Çıkarılan Çeşitli Yönetmeliklerine Aykırı Davranmak</b>			
		✓	<i>Yönetmeliklerde gösterilen şartlara ve usullere uymayan işveren veya işveren veya işveren vekillerine</i>	1.120,00	1.144,00

90	106	<b>İş ve İşçi Bulmaya Aracılık Faaliyetini İş-Kur'dan İzin Almadan Yürütmek</b>		
		✓	<i>İş-Kur'dan izin almadan faaliyet gösteren işverene</i>	11.200,00 11.446,00
92/2	107/a	<b>İş Müfettişlerinin Davetine Gelmemek, İfade ve Bilgi Vermemek Gerekli Olan Belge ve Delilleri Göstermemek Veya Vermemek, Görevlerini Yapmaları İçin Gerekli Kolaylığı Göstermemek</b>		
		✓	<i>Teftiş ve denetleme sırasında çağırıldıkları zaman gelmek, ifade ve bilgi vermek, gerekli belge ve delilleri göstermek yükümlülüğünü yerine getirmeyen işveren veya işveren vekillerine</i>	8.960,00 9.157,00
96	107/b	<b>İş Müfettişleri tarafından İfade ve Bilgilerine Başvurulan İşçilere İşverenlerce Telkinlerde Veya Kötü Davranışlarda Bulunmak</b>		
		✓	<i>İfade ve bilgilerine başvurulmuş işçilere gerçeği saklama, değiştirme yönünde telkinde bulunan, ilgili makamlara başvuruları üzerine kötü davranan işveren veya işveren vekillerine</i>	8.960,00 9.157,00
	107/2	<b>İş Müfettişlerinin Kanunlardan Doğan Teftiş ve Denetim Görevlerini Yapmalarını ve Sonuçlandırmalarını Engellemek</b>		
		✓	<i>İş müfettişlerinin teftiş ve denetim görevlerini yapma ve sonuçlandırmaya engel olan kimselere</i>	8.960,00 9.157,00

*Bu Kanunda öngörülen idari para cezaları, 101 ve 106 ncı maddelerdeki idari para cezaları hariç, gerekçesi belirtilmek suretiyle Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bölge Müdürünce verilir. 101 ve 106 ncı maddeler kapsamındaki idari para cezaları ise, doğrudan Türkiye İş Kurumu İl Müdürü tarafından verilir ve genel esaslara göre tahsil edilir. 106 ncı maddeye göre verilecek idari para cezası için, 4904 sayılı Kanununun 20 nci maddesinin (h) bendindeki tutar esas alınır. (Madde:108)*

*İdari para cezaları her takvim yılı başından geçerli olmak üzere o yıl için VUK mükerrer 298 inci maddesi hükmü uyarınca tespit ve ilan edilen yeniden değerlendirme oranında artırılarak uygulanır. Bu suretle idari para cezasının hesabında bir Türk Lirasının küsuru dikkate alınmaz. Bu hüküm nispi nitelikteki idari para cezaları açısından uygulanmaz. (5326 sayılı Kanun Madde:17)*